

ИЗВЕШТАЈ
О РЕВИЗИЈИ ПРАВИЛНОСТИ И СВРСИСХОДНОСТИ ПОСЛОВАЊА
у Дому здравља Кањижа, Кањижа

Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у домовима здравља

Успостављање ефикаснијег функционисања система финансијског управљања и контроле и унапређење управљања поступцима ангажовања ван радног односа допринеће да обрачун и исплата расхода за запослене и ангажовање лица ван радног односа буду у складу са прописима и начелима економичности и ефикасности

Циљ ревизије био је да се испита да ли су расходи за запослене обрачунати и исплаћени у складу са прописима, да ли су економично и ефикасно планирана и извршена сва ангажовања ван радног односа код Дома здравља Кањижа, да ли је постојала стварна потреба за одређеним облицима и трајањем ангажовања и у којој мери су она допринела остварењу циљева пословања за уложени новац.

Јавним расходима треба рационално управљати, уз уважавање начела општег јавног интереса, начела штедње, умерености и пропорционалности.

Расходи за запослене представљају билансно значајан део укупних јавних расхода, јер по својој структури и обиму обухватају значајна издвајања, односно учешћа у финансијским плановима корисника јавних средстава, што показује обим учешћа у бруто домаћем производу.

Процена расхода за запослене на нивоу државе у 2022. години повећана је за 15,3 млрд. динара и највећи део овог повећања односио се на већу масу зарада у здравству, као и на ново запошљавање, повећање издатака за прековремени рад, награда запосленима и других облика дохотка.

Расходи за запослене у здравственим установама чинили су око 60% свих расхода и издатака здравствених установа, што појединачно представља најзначајнију врсту расхода.

Циљ ефикасног управљања системом плата је да се успостави јединствено праћење радних места, усклађен радноправни статус, висина основне плате запослених на одговарајућим радним местима. Овим се постиже ефикасно управљање јавним средствима, кадровима, политикама, а корисницима се омогућава да несметано обављају своју делатност и организују виши ниво пружања услуга.



<http://www.dzkanjiza.org.rs>

Препоруке

Државна ревизорска институција је, Дому здравља Кањижа, у циљу обезбеђења правилности и постизања веће ефикасности расхода за запослене и ангажовања ван радног односа, дала следеће препоруке:

- 1) да обезбеди поступање у складу са утврђеним надлежностима;
- 2) да обезбеди сагласности и спровођење конкурса;
- 3) да обезбеди уредне и ажурне евиденције рада;
- 4) да обезбеди обрачун и исплату расхода за запослене, у складу са прописима;
- 5) да обезбеди располагање сопственим приходима у складу са прописима;
- 6) да обезбеди основ за ангажовање лица ван радног односа, у складу са прописима;
- 7) да обезбеди праћење реализације за све уговоре о ангажовању ван радног односа;
- 8) да обезбеди поштовање начела доброг финансијског управљања и контроле приликом планирања ангажовања ван радног односа, као и начела економичности и ефикасности у поступцима праћења реализације уговора.

① Обрачун и исплата расхода за запослене у Дому здравља Кањижа нису, у свим областима, вршени у складу са прописима, што је утицало на неусклађеност са прописима, неоправдане трошкове јавних средстава и ефикасност пословања.

② Ангажовање лица ван радног односа није било у складу са прописима и природом ове врсте уговора и повећало је укупне расходе, али је допринело континуитету пружања услуга здравствене заштите.